



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**  
Fundação Saúde

CONTRATO nº. 147/2022.

PROCESSO SEI-080007/003355/2022

DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº 107/2022, COM FUNDAMENTO NO ART. 24, INCISO IV DA LEI Nº 8666/93

**CONTRATO Nº 147/2022 DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS QUE ENTRE SI CELEBRAM A FUNDAÇÃO SAÚDE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO E A EMPRESA RIO TRAUMA GESTAO EMPRESARIAL LTDA.**

A **FUNDAÇÃO SAÚDE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, fundação instituída pelo Poder Público do Estado do Rio de Janeiro e vinculada a Secretaria de Estado de Saúde, nos termos da Lei Complementar nº 118/2007, da Lei nº 5164/2007 e do Decreto 43.124/2011 e da Lei nº. 6.304/2012, inscrita no CNPJ sob o nº 10.834.118/0001-79, sediada na Avenida Padre Leonel Franca, nº 248, 1º andar, Gávea - CEP. 22451-000, Rio de Janeiro - RJ, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representada pelo Diretor Executivo **JOÃO RICARDO DA SILVA PILOTTO**, brasileiro, ID funcional nº 5079143-5, portador da carteira de identidade nº 52.34921-0, expedida pelo CRM/RJ, inscrito no CPF sob o nº 556.886.837-91 e pela Diretora Administrativa Financeira, designada pela Portaria da Diretoria Executiva FS/DE nº 1192/2022, de 27 de abril de 2022, **ALESSANDRA MONTEIRO PEREIRA**, brasileira, ID funcional nº 4417781-0, portadora da carteira de identidade nº 10.282.948-8, Detran/RJ, inscrito no CPF sob o nº 036.309.047-93, e a empresa **RIO TRAUMA GESTAO EMPRESARIAL LTDA**, situada na Av João Cabral de Mello Neto, nº 850, bloco 02, sala 1527, Barra da Tijuca/RJ - CEP 22.775.057 e inscrita no CNPJ/MF sob o nº 21.018.774/0001-10, daqui por diante denominada **CONTRATADA**, representada neste ato por **DEISE MOREIRA DOS SANTOS CORREIA**, portadora da cédula de identidade nº 05.162.821-2 expedida pelo IFP/RJ e inscrita no CPF sob o nº 855.712.297-72, resolvem celebrar o presente **CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**, com fundamento no processo administrativo nº SEI-080007/003355/2022, que se regerá pelas normas do art. 24, inciso IV da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1.993 e alterações, pela Lei Estadual nº 287, de 04 de dezembro de 1.979 e Decretos nºs 3.149, de 28 de abril de 1980, e 42.301, de 12 de fevereiro de 2010; do Projeto Básico, aplicando-se a este contrato suas disposições irrestrita e incondicionalmente, bem como pelas cláusulas e condições seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA: DO OBJETO E DO REGIME DE EXECUÇÃO**

O presente CONTRATO tem por objeto a Contratação de empresa especializada na prestação de serviços médico-hospitalares a serem executados na **UPA de Engenho Novo**, inseridos no escopo gerencial da Fundação Saúde do Estado do Rio de Janeiro, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento, na forma do Projeto Básico e da proposta SEI nº 31406838.

ITEM	CÓDIGO SIGA	DESCRIÇÃO	LOCALIDADE	UNID	QUANT
1	0719.001.0030	SERVICO MEDICO-HOSPITALAR -	UPA Engenho	Serv.	1



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

(ID - 79278)	DESCRIÇÃO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTACAO DE SERVICOS MEDICOS	Novo		
--------------	--	------	--	--

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O objeto será executado segundo o regime de execução de empreitada por preço global.

**CLÁUSULA SEGUNDA: DO PRAZO**

O prazo de vigência do contrato será de até 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de assinatura.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A celebração de nova contratação oriunda da finalização de processo licitatório com o mesmo objeto constituirá condição resolutive ao presente contrato, porém, a CONTRATADA não terá direito a qualquer indenização em virtude da extinção do pacto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A implementação da condição resolutive acima disposta será previamente comunicada à CONTRATADA, indicando-se em notificação própria a data inicial de extinção do pacto, quando operarão seus efeitos de pleno direito.

**CLÁUSULA TERCEIRA: DAS OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE**

Constituem obrigações do CONTRATANTE:

- a) realizar os pagamentos devidos à CONTRATADA, nas condições estabelecidas neste contrato;
- b) fornecer à CONTRATADA documentos, informações e demais elementos que possuir, pertinentes à execução do presente contrato;
- c) exercer a fiscalização do contrato;
- d) receber provisória e definitivamente o objeto do contrato, nas formas definidas no Projeto Básico e no contrato; e
- e) Demais itens previstos no Projeto Básico.

**CLÁUSULA QUARTA: DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA**

Constituem obrigações da CONTRATADA:

- a) conduzir os serviços de acordo com as normas do serviço e as especificações técnicas e, ainda, com estrita observância do Projeto Básico, da Proposta de Preços e da legislação vigente;





GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

- b) prestar o serviço no endereço constante da Proposta Detalhe;
- c) prover os serviços ora contratados, com pessoal adequado e capacitado em todos os níveis de trabalho;
- d) iniciar e concluir os serviços nos prazos estipulados;
- e) comunicar ao Fiscal do contrato, por escrito e tão logo constatado problema ou a impossibilidade de execução de qualquer obrigação contratual, para a adoção das providências cabíveis;
- f) responder pelos serviços que executar, na forma do ato convocatório e da legislação aplicável;
- g) reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, no todo ou em parte e às suas expensas, bens ou prestações objeto do contrato em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes de execução irregular ou do emprego ou fornecimento de materiais inadequados ou desconformes com as especificações;
- h) observado o disposto no artigo 68 da Lei nº 8.666/93, designar e manter preposto, no local do serviço, que deverá se reportar diretamente ao Fiscal do contrato, para acompanhar e se responsabilizar pela execução dos serviços, inclusive pela regularidade técnica e disciplinar da atuação da equipe técnica disponibilizada para os serviços;
- i) elaborar relatório mensal sobre a prestação dos serviços, dirigido ao fiscal do contrato, relatando todos os serviços realizados, eventuais problemas verificados e qualquer fato relevante sobre a execução do objeto contratual;
- j) manter em estoque um mínimo de materiais, peças e componentes de reposição regular e necessários à execução do objeto do contrato;
- l) manter, durante toda a duração deste contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, as condições de habilitação e qualificação exigidas para participação na licitação;
- m) cumprir todas as obrigações e encargos sociais trabalhistas e demonstrar o seu adimplemento, na forma da cláusula oitava (DA RESPONSABILIDADE);
- n) indenizar todo e qualquer dano e prejuízo pessoal ou material que possa advir, direta ou indiretamente, do exercício de suas atividades ou serem causados por seus prepostos à **CONTRATANTE**, aos usuários ou terceiros.
- o) observar o cumprimento do quantitativo de pessoas com deficiência, estipulado pelo art. 93, da Lei Federal nº 8.213/91;
- p) na forma da Lei Estadual nº 7.258, de 2016, a empresa com 100 (cem) ou mais empregados alocados a este contrato está obrigada a preencher de 2% (dois por cento) a 5% (cinco por cento) dos seus postos de trabalho com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência, habilitadas, na seguinte proporção:
- |                               |     |
|-------------------------------|-----|
| I - até 200 empregados.....   | 2%; |
| II - de 201 a 500.....        | 3%; |
| III - de 501 a 1.000.....     | 4%; |
| IV - de 1.001 em diante. .... | 5%. |
- q) Manter programa de integridade nos termos da disciplina conferida pela Lei Estadual n.º 7.753/2017 e eventuais modificações e regulamentos subsequentes, consistindo tal

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*





GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**  
Fundação Saúde

programa no conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades e na aplicação efetiva de códigos de ética e de conduta, políticas e diretrizes com o objetivo de detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a Administração Pública.

r) A contratada deve estrito cumprimento às normas e resoluções expedidas pelo Ministério Público do Trabalho, notadamente a NOTA TÉCNICA GT COVID-19 N. 18/2020;

s) Demais itens previstos no Projeto Básico.

**CLÁUSULA QUINTA: DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

As despesas com a execução do presente contrato correrão à conta das seguintes dotações orçamentárias, para o corrente exercício de 2022, assim classificados:

Natureza das Despesas: 33903401

Fonte de Recurso: 223

Programa de Trabalho: 10302046129120000

Nota de Empenho: 2022 NE02243

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As despesas relativas aos exercícios subsequentes correrão por conta das dotações orçamentárias respectivas, devendo ser empenhadas no início de cada exercício.

**CLÁUSULA SEXTA: VALOR DO CONTRATO**

Dá-se a este contrato o valor total de **R\$ 6.258.796,08** (seis milhões, duzentos e cinquenta e oito mil, setecentos e noventa e seis reais e oito centavos).

**CLÁUSULA SÉTIMA: DA EXECUÇÃO, DO RECEBIMENTO E DA FISCALIZAÇÃO DO CONTRATO**

O contrato deverá ser executado fielmente, de acordo com as cláusulas avençadas, nos termos do Projeto Básico, do cronograma de execução e da legislação vigente, respondendo o inadimplente pelas consequências da inexecução total ou parcial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A execução do contrato será acompanhada e fiscalizada por comissão de fiscalização de contrato composta por 3 (três) membros do **CONTRATANTE**, especialmente designados pelo Ordenador de Despesa, conforme ato de nomeação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O objeto do contrato será recebido em tantas parcelas quantas forem ao do pagamento, na seguinte forma:



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

- a) provisoriamente, após parecer circunstanciado da comissão a que se refere o parágrafo primeiro, que deverá ser elaborado no prazo de 48 (quarenta e oito) horas após a entrega do serviço;
- b) definitivamente, mediante parecer circunstanciado da comissão a que se refere o parágrafo primeiro, após decorrido o prazo de 5 (cinco) dias, para observação e vistoria, que comprove o exato cumprimento das obrigações contratuais.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A comissão a que se refere o parágrafo primeiro, sob pena de responsabilidade administrativa, anotar em registro próprio as ocorrências relativas à execução do contrato, determinando o que for necessário à regularização das faltas ou defeitos observados. No que exceder à sua competência, comunicará o fato à autoridade superior, em 10 (dez) dias, para ratificação.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A CONTRATADA declara, antecipadamente, aceitar todas as condições, métodos e processos de inspeção, verificação e controle adotados pela fiscalização, obrigando-se a lhes fornecer todos os dados, elementos, explicações, esclarecimentos e comunicações de que este necessitar e que forem julgados necessários ao desempenho de suas atividades.

**PARÁGRAFO QUINTO** – A instituição e a atuação da fiscalização do serviço objeto do contrato não exclui ou atenua a responsabilidade da CONTRATADA, nem a exime de manter fiscalização própria.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Na forma da Lei Estadual nº 7.258, de 2016, se procederá à fiscalização do regime de cotas de que trata a alínea o, da cláusula quarta, realizando a verificação no local do cumprimento da obrigação assumida no contrato.

**CLÁUSULA OITAVA: DA RESPONSABILIDADE**

A CONTRATADA é responsável por danos causados ao CONTRATANTE ou a terceiros, decorrentes de culpa ou dolo na execução do contrato, não excluída ou reduzida essa responsabilidade pela presença de fiscalização ou pelo acompanhamento da execução por órgão da Administração.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A CONTRATADA é responsável por encargos trabalhistas, inclusive decorrentes de acordos, dissídios e convenções coletivas, previdenciários, fiscais e comerciais oriundos da execução do contrato, podendo o CONTRATANTE, a qualquer tempo, exigir a comprovação do cumprimento de tais encargos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A CONTRATADA será obrigada a apresentar, mensalmente, em relação aos empregados vinculados ao contrato, prova de que:



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

- a) está pagando as verbas salariais, incluídas as horas extras devidas e outras verbas que, em razão da percepção com habitualidade, devam integrar os salários; ou a repartição das cotas, em se tratando de cooperativas, até o quinto dia útil de cada mês seguinte ao vencimento ou na forma estabelecida no Estatuto, no último caso;
- b) está em dia com o vale-transporte e o auxílio-alimentação;
- c) anotou as Carteiras de Trabalho e Previdência Social; e
- d) encontra-se em dia com os recolhimentos dos tributos, contribuições e encargos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A CONTRATADA será obrigada a reapresentar a Certidão Conjunta Negativa de Débitos relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, ou Certidão Conjunta Positiva com efeito negativo, expedida pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), que abrange, inclusive, as contribuições sociais previstas nas alíneas a a d, do parágrafo único, do art. 11, da Lei nº 8.212, de 1991, da comprovação de regularidade fiscal em relação aos tributos incidentes sobre a atividade objeto deste contrato e do Certificado de Regularidade perante o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), assim como a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), sempre que expirados os respectivos prazos de validade.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A ausência da apresentação dos documentos mencionados nos PARÁGRAFOS SEGUNDO e TERCEIRO ensejará a imediata expedição de notificação à CONTRATADA, assinalando o prazo de 10 (dez) dias para a cabal demonstração do cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias e para a apresentação de defesa, no mesmo prazo, para eventual aplicação da penalidade de advertência, na hipótese de descumprimento total ou parcial destas obrigações no prazo assinalado.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Permanecendo a inadimplência total ou parcial o contrato será rescindido.

**PARÁGRAFO SEXTO** - No caso do parágrafo quinto, será expedida notificação à CONTRATADA para apresentar prévia defesa, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, para dar início ao procedimento de rescisão contratual e de aplicação da penalidade de suspensão temporária de participação em licitação e impedimento de contratar com a Administração, pelo prazo de até 1 (um) ano.

**CLÁUSULA NONA: CONDIÇÕES DE PAGAMENTO**

O CONTRATANTE deverá pagar à CONTRATADA o valor total de **R\$ 6.258.796,08 (seis milhões, duzentos e cinquenta e oito mil, setecentos e noventa e seis reais e oito centavos)**, em 06 (seis) parcelas, no valor de R\$ 1.043.132,68 (um milhão, quarenta e três mil, cento e trinta e dois reais e sessenta e oito centavos), cada uma delas, sendo efetuadas mensal, sucessiva e diretamente na Conta Corrente nº 35093-1, Agência 2359, de titularidade da CONTRATADA, junto à instituição financeira contratada pelo Estado.





GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**  
Fundação Saúde

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – No caso de a CONTRATADA estar estabelecida em localidade que não possua agência da instituição financeira contratada pelo Estado ou caso verificada pelo CONTRATANTE a impossibilidade de a CONTRATADA, em razão de negativa expressa da instituição financeira contratada pelo Estado, abrir ou manter conta corrente naquela instituição financeira, o pagamento poderá ser feito mediante crédito em conta corrente de outra instituição financeira. Nesse caso, eventuais ônus financeiros e/ou contratuais adicionais serão suportados exclusivamente pela CONTRATADA.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A CONTRATADA deverá emitir a nota fiscal/fatura obrigatoriamente com o número de inscrição no CNPJ apresentado nos documentos de habilitação e propostas apresentadas, não se admitindo notas fiscais/faturas emitidas com outro CNPJ, mesmo aqueles de filiais e matriz.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O pagamento somente será autorizado após a declaração de recebimento da execução do objeto, mediante atestação, na forma do art. 90, § 3º, da Lei nº 287/79.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A CONTRATADA deverá encaminhar a fatura para pagamento ao endereço da CONTRATANTE, sito à Av. Padre Leonel Franca, nº 248, 1º andar, Gávea - Rio de Janeiro/RJ – Brasil – CEP 22451-000, acompanhada de comprovante de recolhimento mensal do FGTS e INSS, bem como comprovante de atendimento aos encargos previstos no parágrafo segundo da cláusula oitava, todos relativos à mão de obra empregada no contrato.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Satisfeitas as obrigações previstas nos parágrafos segundo e terceiro, o prazo para pagamento será realizado no prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data final do período de adimplimento de cada parcela.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Considera-se adimplimento o cumprimento da prestação com a entrega do objeto, devidamente atestado pelo (s) agente (s) competente (s).

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Caso se faça necessária a reapresentação de qualquer nota fiscal por culpa da CONTRATADA, o prazo de 30 (trinta) dias ficará suspenso, prosseguindo a sua contagem a partir da data da respectiva reapresentação.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Os pagamentos eventualmente realizados com atraso, desde que não decorram de ato ou fato atribuível à CONTRATADA, sofrerão a incidência de atualização financeira pelo IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) e juros moratórios de 0,5% ao mês, calculado *pro rata die*, e aqueles pagos em prazo inferior ao estabelecido no Projeto Básico serão feitos mediante desconto de 0,5% ao mês *pro rata die*.



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**  
Fundação Saúde

**PARÁGRAFO NONO** – O contratado deverá emitir a Nota Fiscal Eletrônica – NF-e, consoante o Protocolo ICMS 42, de 3 de julho de 2009, com a redação conferida pelo Protocolo ICMS 85, de 9 de julho de 2010, e caso seu estabelecimento esteja localizado no Estado do Rio de Janeiro, deverá observar a forma prescrita nas alíneas a, b, c, d e e, do §1º, do art. 2º da Resolução SEFAZ nº 971/2016.

**PARÁGRAFO DÉCIMO**– Na forma da Lei Estadual nº 7.258, de 2016, caso a contratada não esteja aplicando o regime de cotas de que trata a alínea p, da cláusula quarta, suspender-se-á o pagamento devido, até que seja sanada a irregularidade apontada pelo órgão de fiscalização do contrato

**CLÁUSULA DÉCIMA: DA GARANTIA**

A **CONTRATADA** deverá apresentar à **CONTRATANTE**, no prazo máximo de 20 (vinte) dias, contado da data da assinatura deste instrumento, comprovante de prestação de garantia da ordem de 5% (cinco por cento) do valor do contrato, a ser prestada em qualquer modalidade prevista pelo § 1º, art. 56 da Lei n.º 8.666/93, a ser restituída após sua execução satisfatória. A garantia deverá contemplar a cobertura para os seguintes eventos:

- a) prejuízos advindos do não cumprimento do contrato;
- b) multas punitivas aplicadas pela fiscalização à contratada;
- c) prejuízos diretos causados à **CONTRATANTE** decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato;
- d) obrigações previdenciárias e trabalhistas não honradas pela **CONTRATADA**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A garantia prestada não poderá se vincular a outras contratações, salvo após sua liberação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Caso o valor do contrato seja alterado, de acordo com o art. 65 da Lei Federal n.º 8.666/93, a garantia deverá ser complementada, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, para que seja mantido o percentual de 5% (cinco por cento) do valor do Contrato.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Nos casos em que valores de multa venham a ser descontados da garantia, seu valor original será recomposto no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, sob pena de rescisão administrativa do contrato.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O levantamento da garantia contratual por parte da contratada, respeitadas as disposições legais, dependerá de requerimento da interessada, acompanhado do documento de recibo correspondente.





GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

**PARÁGRAFO QUINTO** – Para a liberação da garantia, deverá ser demonstrado o cumprimento das obrigações sociais e trabalhistas relativas à mão de obra empregada no contrato.

**PARÁGRAFO SEXTO** – O CONTRATANTE poderá reter a garantia prestada, pelo prazo de até 03 (três) meses após o encerramento da vigência do contrato, liberando-a mediante a comprovação, pela CONTRATADA, do pagamento das verbas rescisórias devidas aos empregados vinculados ao contrato ou do reaproveitamento dos empregados em outra atividade da CONTRATADA.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: DA ALTERAÇÃO DO CONTRATO**

O presente contrato poderá ser alterado, com as devidas justificativas, desde que por força de circunstância superveniente, nas hipóteses previstas no artigo 65, da Lei nº 8.666/93, mediante termo aditivo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: DA RESCISÃO**

O presente contrato poderá ser rescindido por ato unilateral do CONTRATANTE, pela inexecução total ou parcial do disposto na cláusula quarta ou das demais cláusulas e condições, nos termos dos artigos 77 e 80 da Lei nº 8.666/93, sem que caiba à CONTRATADA direito a indenizações de qualquer espécie.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados nos autos do processo administrativo, assegurado a CONTRATADA o direito ao contraditório e a prévia e ampla defesa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A declaração de rescisão deste contrato, independentemente da prévia notificação judicial ou extrajudicial, operará seus efeitos a partir da publicação em Diário Oficial.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Na hipótese de rescisão administrativa, além das demais sanções cabíveis, a CONTRATANTE poderá:

- a) reter, a título de compensação, os créditos devidos à CONTRATADA e cobrar as importâncias por ela recebidas indevidamente;
- b) cobrar da CONTRATADA multa de 10% (dez por cento), calculada sobre o saldo reajustado dos serviços não-executados e;
- c) cobrar indenização suplementar se o prejuízo for superior ao da multa.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS E DEMAIS PENALIDADES**



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

O contratado que deixar de entregar ou apresentar documentação falsa exigida para a contratação, ensejar o retardamento da execução de seu objeto, não mantiver a proposta, falhar ou fraudar na execução do contrato, comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude fiscal, ficará, sem prejuízo das demais cominações legais, sujeito as seguintes sanções:

- a) impedimento de licitar e contratar com a Administração Pública do Estado do Rio de Janeiro, com a consequente suspensão de seu registro no Cadastro de Fornecedores, pelo prazo de até 5 (cinco) anos;
- b) multas previstas no Projeto Básico convocatório e no contrato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As condutas do contratado, verificadas pela Administração Pública contratante, para fins de aplicação das sanções mencionadas *no caput* são assim consideradas:

**I** – falhar na execução contratual, o inadimplemento grave ou inescusável de obrigação assumida pelo contratado;

**II** – fraudar na execução contratual, a prática de qualquer ato destinado à obtenção de vantagem ilícita, induzindo ou mantendo em erro a Administração Pública; e

**III** – comportar-se de modo inidôneo, a prática de atos direcionados a prejudicar o bom andamento do contrato, ação em conluio ou em desconformidade com a lei, prestação falsa de informações, apresentação de documentação com informações inverídicas, ou que contenha emenda ou rasura, destinados a prejudicar a veracidade de seu teor original.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Ocorrendo qualquer outra infração legal ou contratual, o contratado estará sujeito, sem prejuízo da responsabilidade civil ou criminal que couber, às seguintes penalidades, que deverá (ão) ser graduada(s) de acordo com a gravidade da infração:

- a) advertência;
- b) multa administrativa;
- c) suspensão temporária da participação em licitação e impedimento de contratar com a Administração Pública do Estado do Rio de Janeiro;
- d) declaração de inidoneidade para licitar e contratar com a Administração Pública.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A sanção administrativa deve ser determinada de acordo com a natureza, a gravidade da falta cometida, os danos causados à Administração Pública e as circunstâncias agravantes e atenuantes.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Quando a penalidade envolver prazo ou valor, os critérios estabelecidos no PARÁGRAFO TERCEIRO também deverão ser considerados para a sua fixação.



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

**PARÁGRAFO QUINTO** - A imposição das penalidades é de competência exclusiva do contratante, devendo ser aplicada pela Autoridade Competente, na forma abaixo transcrita:

- a) As sanções previstas na alínea b do caput e nas alíneas a e b, do PARÁGRAFO SEGUNDO serão impostas pelo Ordenador de Despesa, na forma do artigo 35, do Decreto Estadual nº 3.149/80.
- b) As sanções previstas na alínea a do caput e na alínea c, do PARÁGRAFO SEGUNDO serão impostas pelo Ordenador de Despesa, na forma do artigo 35, do Decreto Estadual nº 3.149/80, devendo ser submetidas à apreciação do Secretário de Estado da Pasta a que a Entidade se encontra vinculada.
- c) A aplicação da sanção prevista na alínea d, do PARÁGRAFO SEGUNDO, é de competência exclusiva do Secretário de Estado da Pasta a que a Entidade se encontra vinculada.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Dentre outras hipóteses, a advertência poderá ser aplicada quando o CONTRATADO não apresentar a documentação exigida nos PARÁGRAFOS SEGUNDO e TERCEIRO da CLÁUSULA OITAVA, no prazo de 10 (dez) dias da sua exigência, o que configura a mora.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - As multas administrativas, previstas na alínea b do caput e na alínea b, do PARÁGRAFO SEGUNDO:

- a) corresponderão ao valor de até 20% (vinte por cento) sobre o valor do Contrato, aplicadas de acordo com a gravidade da infração e proporcionalmente às parcelas não executadas;
- b) poderão ser aplicadas cumulativamente a qualquer outra;
- c) não têm caráter compensatório e seu pagamento não exime a responsabilidade por perdas e danos das infrações cometidas;
- d) deverão ser graduadas conforme a gravidade da infração;
- e) nas reincidências específicas, deverão corresponder ao dobro do valor da que tiver sido inicialmente imposta;
- f) deverão observar sempre o limite de 20% (vinte por cento) do valor do contrato ou do empenho, conforme preceitua o artigo 87 do Decreto Estadual nº 3.149/80.

**PARÁGRAFO OITAVO** - A suspensão temporária da participação em licitação e impedimento de contratar com a Administração Pública do Estado do Rio de Janeiro, prevista na alínea c, do PARÁGRAFO SEGUNDO:

- a) não poderá ser aplicada em prazo superior a 2 (dois) anos;
- b) sem prejuízo de outras hipóteses, deverá ser aplicada quando o contratado faltoso, sancionado com multa, não realizar o depósito do respectivo valor, no prazo devido;



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

c) será aplicada, pelo prazo de 1 (um) ano, conjuntamente à rescisão contratual, no caso de descumprimento total ou parcial das obrigações trabalhistas e/ou previdenciárias, configurando inadimplemento, na forma dos PARÁGRAFOS QUINTO e SEXTO da CLÁUSULA OITAVA.

**PARÁGRAFO NONO** - A declaração de inidoneidade para licitar e contratar com a Administração Pública, prevista na alínea d, do PARÁGRAFO SEGUNDO, perdurará pelo tempo em que os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que o contratado ressarcir a Administração Pública pelos prejuízos causados.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - A reabilitação poderá ser requerida após 2 (dois) anos de sua aplicação.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** - O atraso injustificado no cumprimento das obrigações contratuais sujeitará o CONTRATADO à multa de mora de 1% (um por cento) por dia útil que exceder o prazo estipulado, a incidir sobre o valor do contrato, da nota de empenho ou do saldo não atendido, respeitado o limite do artigo 412 do Código Civil, sem prejuízo da possibilidade de rescisão unilateral do contrato pelo CONTRATANTE ou da aplicação das sanções administrativas.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** - Se o valor das multas previstas na alínea b do *caput*, na alínea b, do PARÁGRAFO SEGUNDO e no PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO, aplicadas cumulativamente ou de forma independente, forem superiores ao valor da garantia prestada, além da perda desta, responderá o infrator pela sua diferença, que será descontada dos pagamentos eventualmente devidos pela Administração ou cobrada judicialmente.

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** - A aplicação de sanção não exclui a possibilidade de rescisão administrativa do Contrato, garantido o contraditório e a defesa prévia.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** - A aplicação de qualquer sanção será antecedida de intimação do interessado que indicará a infração cometida, os fatos, os dispositivos do Projeto Básico e/ou do contrato infringidos e os fundamentos legais pertinentes, assim como a penalidade que se pretende imputar e o respectivo prazo e/ou valor, se for o caso.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** - Ao interessado será garantido o contraditório e a defesa prévia.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO** - A intimação do interessado deverá indicar o prazo e o local para a apresentação da defesa.





GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

**PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO** - A defesa prévia do interessado será exercida no prazo de 5 (cinco) dias úteis, no caso de aplicação das penalidades previstas nas alíneas a e b do *caput* e nas alíneas a, b e c, do PARÁGRAFO SEGUNDO, e no prazo de 10 (dez) dias, no caso da alínea d, do PARÁGRAFO SEGUNDO.

**PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO** - Será emitida decisão conclusiva sobre a aplicação ou não da sanção, pela autoridade competente, devendo ser apresentada a devida motivação, com a demonstração dos fatos e dos respectivos fundamentos jurídicos.

**PARÁGRAFO DÉCIMO NONO** - Os contratados ficarão impedidos de contratar com a Administração Pública do Estado do Rio de Janeiro, enquanto perdurarem os efeitos das sanções de:

- a) suspensão temporária da participação em licitação e impedimento de contratar imposta pelo Estado do Rio de Janeiro, suas Autarquias ou Fundações (artigo 87, III da Lei nº 8.666/93);
- b) impedimento de licitar e contratar imposta pelo Estado do Rio de Janeiro, suas Autarquias ou Fundações (artigo 7º da Lei nº 10.520/02);
- c) declaração de inidoneidade para licitar e contratar imposta por qualquer Ente ou Entidade da Administração Federal, Estadual, Distrital e Municipal (artigo 87, IV da Lei nº 8.666/93);

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO** - As penalidades impostas ao contratado serão registradas pelo contratante no Cadastro de Fornecedores do Estado, por meio do SIGA.

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO PRIMEIRO** - Após o registro mencionado no item acima, deverá ser remetido para o Órgão Central de Logística (SUBLOG/SECCG), o extrato de publicação no Diário Oficial do Estado do ato de aplicação das penalidades citadas na alínea a do *caput* e nas alíneas c e d do PARÁGRAFO SEGUNDO, de modo a possibilitar a formalização da extensão dos seus efeitos para todos os órgãos e entidades da Administração Pública do Estado do Rio de Janeiro.

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO SEGUNDO** - A aplicação das sanções mencionadas no PARÁGRAFO VIGÉSIMO deverá ser comunicada à Controladoria Geral do Estado, que informará, para fins de publicidade, ao Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas - CEIS.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: DO RECURSO AO JUDICIÁRIO**

As importâncias decorrentes de quaisquer penalidades impostas à CONTRATADA, inclusive as perdas e danos ou prejuízos que a execução do contrato tenha acarretado, quando superiores à garantia prestada ou aos créditos que a CONTRATADA tenha em face





GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

Fundação Saúde

da CONTRATANTE, que não comportarem cobrança amigável, serão cobrados judicialmente.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Caso o CONTRATANTE tenha de recorrer ou comparecer a juízo para haver o que lhe for devido, a CONTRATADA ficará sujeita ao pagamento, além do principal do débito, da pena convencional de 10% (dez por cento) sobre o valor do litígio, dos juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, despesas de processo e honorários de advogado, estes fixados, desde logo, em 20% (vinte por cento) sobre o valor em litígio.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: EXCEÇÃO DE INADIMPLEMENTO**

Constitui cláusula essencial do presente contrato, de observância obrigatória por parte da CONTRATADA, a impossibilidade, perante a CONTRATANTE, de opor, administrativamente, exceção de inadimplemento, como fundamento para a interrupção unilateral do serviço.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – É vedada a suspensão do contrato a que se refere o art. 78, XIV, da Lei nº 8.666/93, pela CONTRATADA, sem a prévia autorização judicial.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: CONDIÇÕES DE HABILITAÇÃO**

A CONTRATADA se obriga a manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações por ele assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas no certame.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: DA PUBLICAÇÃO E CONTROLE DO CONTRATO**

Após a assinatura do contrato deverá seu extrato ser publicado, dentro do prazo de 20 (vinte) dias, no Diário Oficial do Estado do Rio de Janeiro, correndo os encargos por conta do CONTRATANTE, devendo ser encaminhada ao Tribunal de Contas do Estado, para conhecimento, cópia autenticada do contrato, na forma e no prazo determinado por este.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O extrato da publicação deve conter a identificação do instrumento, partes, objeto, prazo, valor, número do empenho e fundamento do ato.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA: DO FORO DE ELEIÇÃO**

Fica eleito o Foro da Cidade do Rio de Janeiro, comarca da Capital, para dirimir qualquer litígio decorrente do presente contrato que não possa ser resolvido por meio amigável, com expressa renúncia a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**

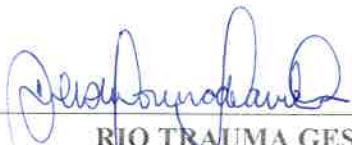
Fundação Saúde

E, por estarem assim acordes em todas as condições e cláusulas estabelecidas neste contrato, firmam as partes o presente instrumento em 02 (duas) vias de igual forma e teor, depois de lido e achado conforme, em presença de testemunhas abaixo firmadas.

Rio de Janeiro, em 02 de maio de 2022.

  
FUNDÇÃO SAÚDE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
JOÃO RICARDO DA SILVA PILOTTO  
Diretor Executivo

  
FUNDÇÃO SAÚDE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
ALESSANDRA MONTEIRO PEREIRA  
Diretora Administrativa Financeira

  
RIO TRAUMA GESTAO EMPRESARIAL LTDA  
DEISE MOREIRA DOS SANTOS CORREIA  
Representante Legal

**Deise M. S. Correia**  
Gestor de Saúde  
deise.correia@riotraumagestao.com.br  
RIO TRAUMA GESTÃO EMPRESARIAL LTDA  
CNPJ: 21.018.774/0001-10

  
TESTEMUNHA

  
TESTEMUNHA

135.449.334.55

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022

CARGO - Assistente Social

1	Salário Normativo da Categoria Profissional - proporcional a carga horária semanal/mensal trabalhada.	R\$ 2.546,80
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2516-05
3	Posto de Trabalho	4
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$ 19,50
5	Dias trabalhados no mês	9

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2.546,80
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484,80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros ( a especificar )	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.031,60</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 252,53
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 84,28
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 336,81</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 673,68
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 84,21
C	SAT	3.00%	R\$ 101,05
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 50,53
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 33,68
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 20,21
G	INCRA	0.20%	R\$ 6,74
H	FGTS	8.00%	R\$ 269,47
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1.239,58</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 1,09
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 157,95
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 159,04</b>



**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 336.81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,239.58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 159.04
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,735.43</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 12.73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 104.29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 58.93
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.88
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 178.26</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente****Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 412.11
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 13.85
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 1.98
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 13.35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.48
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 442.77</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 442.77
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 442.77</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 290.17
B	Lucro	10.00%	R\$ 609.35
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 6,702.88</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,113.89
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 723.05
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 390.84
<b>Total</b>			<b>R\$ 2,013.41</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3,031.60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,735.43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 178.26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 442.77
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 5,803.36</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2,013.41
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 7,816.76</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

## CARGO - Enfermeiro - Diarista Responsável Técnico

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	4,400.00
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2235-0
3	Posto de Trabalho		1
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		22

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 4,400.00
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros - Gratificação RT	R\$ 966.31
<b>Total</b>		<b>R\$ 5,851.11</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 487.40
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 162.66
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 650.06</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 1,300.23
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 162.53
C	SAT	3.00%	R\$ 195.04
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 97.52
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 65.01
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 39.01

G	INCRA	0.20%	R\$ 13.00
H	FGTS	8.00%	R\$ 520.09
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 2,392.43</b>

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 112.20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 386.10
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 498.30</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 650.06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2,392.43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 498.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 3,540.79</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 24.57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.01
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 201.28
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 113.75
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.81
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 3.63
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 344.05</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 811.33
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 27.26
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 3.89
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 26.29
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 2.92
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -

<b>Total</b>	<b>8.95%</b>	<b>R\$ 871.69</b>
--------------	--------------	-------------------

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 871.69
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 871.69</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 551.15
B	Lucro	10.00%	R\$ 1,157.41
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 12,731.49</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 2,115.73
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 1,373.37
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 742.36
<b>Total</b>			<b>R\$ 3,824.28</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5,851.11
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3,540.79
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 344.05
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 871.69
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30

<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$</b>	<b>11,022.94</b>
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	3,824.28
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>14,847.22</b>

Proposta válida por 90 dias.



# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

**CARGO - Enfermeiro - Diarista**

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	3,300.00
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2235-0
3	Posto de Trabalho		2
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		22

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 3,300.00
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
	<b>Total</b>	<b>R\$ 3,784.80</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 315.27
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 105.22
	<b>Total</b>	<b>11.11%</b>	<b>R\$ 420.49</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 841.06
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 105.13
C	SAT	3.00%	R\$ 126.16
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 63.08
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 42.05
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 25.23
G	INCRA	0.20%	R\$ 8.41
H	FGTS	8.00%	R\$ 336.42
	<b>Total</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,547.55</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 178.20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 386.10
C	Benefício xxx	

D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 564.30</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 420.49
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,547.55
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 564.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 2,532.34</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 15.90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.01
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 130.20
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 73.58
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.53
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 2.35
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 222.55</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 544.97
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 18.31
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 2.62
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 17.66
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.96
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 585.52</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 585.52
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 585.52</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00



C	Equipamentos	R\$	100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$	95.30
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 377.03
B	Lucro	10.00%	R\$ 791.75
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 8,709.28</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,447.32
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 939.49
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 507.83
<b>Total</b>			<b>R\$ 2,616.09</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3,784.80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2,532.34
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 222.55
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 585.52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 7,540.51</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2,616.09
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 10,156.60</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

**CARGO - Enfermeiro Socorrista - PL SN**

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	3,300.00
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2235-0
3	Posto de Trabalho		30
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	39.00
5	Dias trabalhados no mês		6

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 3,300.00
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ 252.32
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 4,037.12</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 336.29
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 112.23
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 448.52</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 897.13
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 112.14
C	SAT	3.00%	R\$ 134.57
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 67.28
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 44.86
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 26.91
G	INCRA	0.20%	R\$ 8.97
H	FGTS	8.00%	R\$ 358.85
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,650.72</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 210.60
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 210.60</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 448.52
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,650.72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 210.60
<b>Total</b>		<b>R\$ 2,309.84</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 16.96
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.01
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 138.88
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 78.48
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.56
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 2.50
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 237.38</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 548.70
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 18.44
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 2.63
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 17.78
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.98
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 589.52</b>

**Submódulo 4.2 - Intraornada**

<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 589.52
4.2	Intraornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 589.52</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 379.46
B	Lucro	10.00%	R\$ 796.86
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 8,765.48</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,456.65
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 945.55
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 511.11
	<b>Total</b>		<b>R\$ 2,632.98</b>

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4,037.12
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2,309.84
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 237.38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 589.52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 7,589.16</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2,632.98
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 10,222.14</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022

CARGO - Farmaceutico Diarista - Responsável Técnico

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	4,244.67
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2234-0
3	Posto de Trabalho		1
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		22

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 4,244.67
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros - Gratificação RT	R\$ 966.31
	<b>Total</b>	<b>R\$ 5,695.78</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 474.46
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 158.34
	<b>Total</b>	<b>11.11%</b>	<b>R\$ 632.80</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 1,265.72
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 158.21
C	SAT	3.00%	R\$ 189.86
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 94.93
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 63.29
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 37.97
G	INCRA	0.20%	R\$ 12.66
H	FGTS	8.00%	R\$ 506.29
	<b>Total</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$ 2,328.92</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 121.52
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 386.10
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 507.62</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 632.80
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2,328.92
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 507.62
	<b>Total</b>	<b>R\$ 3,469.34</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 23.92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.01
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 195.93
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 110.73
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.79
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 3.53
	<b>Total</b>	<b>6.615%</b>	<b>R\$ 334.91</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 791.67
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 26.60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 3.80
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 25.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 2.85
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
	<b>Total</b>	<b>8.95%</b>	<b>R\$ 850.57</b>

**Submódulo 4.2 - Intraornada**

<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
	<b>Total</b>	<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 850.57
4.2	Intraornada	R\$ -
	<b>Total</b>	<b>R\$ 850.57</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00

C	Equipamentos	R\$	100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$	95.30
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 538.30
B	Lucro	10.00%	R\$ 1,130.42
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 12,434.62</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 2,066.39
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 1,341.34
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 725.05
<b>Total</b>			<b>R\$ 3,735.11</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5,695.78
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3,469.34
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 334.91
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 850.57
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 10,765.90</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 3,735.11
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 14,501.01</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022

## CARGO - Farmaceutico Plantonista

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	2,546.80
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2234-0
3	Posto de Trabalho		7
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	39.00
5	Dias trabalhados no mês		5

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2,546.80
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ 202.11
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 3,233.71</b>

### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 269.37
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 89.90
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 359.27</b>

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 718.60
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 89.82
C	SAT	3.00%	R\$ 107.79
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 53.89
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 35.93
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 21.56
G	INCRA	0.20%	R\$ 7.19
H	FGTS	8.00%	R\$ 287.44
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,322.21</b>

#### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 175.50
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 175.50</b>



**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 359.27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,322.21
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 175.50
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,856.98</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 13.58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 111.24
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 62.86
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.45
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 2.00
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 190.14</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 440.07
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 14.79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 2.11
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 14.26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.58
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 472.81</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 472.81
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 472.81</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30

<b>Total</b>	<b>R\$ 415.30</b>
--------------	-------------------

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Custos Indiretos	5.00%	R\$ 308.45
B Lucro	10.00%	R\$ 647.74
<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 7,125.13</i>
C Tributos	14.25%	R\$ 1,184.06
C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 768.60
C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 415.46
<b>Total</b>		<b>R\$ 2,140.25</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3,233.71
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,856.98
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 190.14
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 472.81
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 6,168.94</b>
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2,140.25
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 8,309.19</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022

CARGO - Fisioterapeuta Diarista - Responsável Técnico

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	3,395.73
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2236-0
3	Posto de Trabalho		1
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		22

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 3,395.73
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros - Gratificação RT	R\$ 966.31
	<b>Total</b>	<b>R\$ 4,846.84</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 403.74
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 134.74
	<b>Total</b>	<b>11.11%</b>	<b>R\$ 538.48</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 1,077.06
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 134.63
C	SAT	3.00%	R\$ 161.56
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 80.78
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 53.85
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 32.31
G	INCRA	0.20%	R\$ 10.77
H	FGTS	8.00%	R\$ 430.83
	<b>Total</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,981.80</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 172.46
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 386.10
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 558.56</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 538.48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.981.80
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 558.56
<b>Total</b>		<b>R\$ 3,078.84</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 20.36
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.01
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 166.73
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 94.22
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.67
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 3.01
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 285.00</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 684.22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 22.99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 3.28
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 22.17
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 2.46
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 735.13</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 735.13
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 735.13</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00

D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$	95.30
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 468.06
B	Lucro	10.00%	R\$ 982.92
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 10,812.08</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,796.76
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 1,166.32
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 630.44
<b>Total</b>			<b>R\$ 3,247.73</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4,846.84
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3,078.84
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 285.00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 735.13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 9,361.10</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 3,247.73
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 12,608.83</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

**CARGO - Fisioterapeuta Plantonista - SD**

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	2,546.80
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2236-0
3	Posto de Trabalho		3
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		11

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2,546.80
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
	<b>Total</b>	<b>R\$ 3,031.60</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 252.53
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 84.28
	<b>Total</b>	<b>11.11%</b>	<b>R\$ 336.81</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 673.68
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 84.21
C	SAT	3.00%	R\$ 101.05
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 50.53
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 33.68
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 20.21
G	INCRA	0.20%	R\$ 6.74
H	FGTS	8.00%	R\$ 269.47
	<b>Total</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,239.58</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 35.29
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 193.05
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 228.34</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 336.81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,239.58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 228.34
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,804.73</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 12.73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 104.29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 58.93
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.88
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 178.26</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 417.88
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 14.04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 2.01
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 13.54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.50
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 448.97</b>

**Submódulo 4.2 - Intraornada**

<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 448.97
4.2	Intraornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 448.97</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 293.94
B	Lucro	10.00%	R\$ 617.28
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 6,790.08</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,128.38
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 732.46
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 395.92
<b>Total</b>			<b>R\$ 2,039.60</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3,031.60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,804.73
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 178.26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 448.97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 5,878.86</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2,039.60
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 7,918.46</b>



Proposta válida por 90 dias.



# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

## CARGO - Fisioterapeuta Plantonista - SN

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	2,546.80
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2236-0
3	Posto de Trabalho		3
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		11

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2,546.80
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ 355.71
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 3,387.31</b>

### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 282.16
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 94.17
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 376.33</b>

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 752.73
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 94.09
C	SAT	3.00%	R\$ 112.91
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 56.45
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 37.64
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 22.58
G	INCRA	0.20%	R\$ 7.53
H	FGTS	8.00%	R\$ 301.09
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,385.02</b>

#### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 35.29
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 193.05
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 228.34</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 376.33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,385.02
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 228.34
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,989.69</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 14.23
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 116.52
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 65.85
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.47
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 2.10
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 199.18</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 464.68
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 15.61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 2.23
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 15.06
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.67
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 499.25</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 499.25
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 499.25</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 324.54
B	Lucro	10.00%	R\$ 681.53
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 7,496.79</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,245.82
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 808.69
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 437.13
<b>Total</b>			<b>R\$ 2,251.89</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3,387.31
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,989.69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 199.18
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 499.25
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 6,490.73</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2,251.89
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 8,742.62</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

**CARGO - Nutricionista Diarista - Responsável Técnico**

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	3,153.93
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2237-10
3	Posto de Trabalho		1
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		22

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 3,153.93
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros - Gratificação RT	R\$ 966.31
<b>Total</b>		<b>R\$ 4,605.04</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 383.60
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 128.02
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 511.62</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 1,023.33
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 127.92
C	SAT	3.00%	R\$ 153.50
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 76.75
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 51.17
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 30.70
G	INCRA	0.20%	R\$ 10.23
H	FGTS	8.00%	R\$ 409.33
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,882.93</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 186.96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 386.10
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 573.06</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 511.62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,882.93
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 573.06
<b>Total</b>		<b>R\$ 2,967.62</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 19.34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.01
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 158.41
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 89.52
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 2.86
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 270.78</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 653.62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 21.96
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 3.14
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 21.18
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 2.35
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 702.25</b>

**Submódulo 4.2 - Intraornada**

<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 702.25
4.2	Intraornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 702.25</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 448.05

B	Lucro	10.00%	R\$ 940.90
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 10.349.93</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,719.96
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 1,116.47
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 603.49
<b>Total</b>			<b>R\$ 3,108.91</b>

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4,605.04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2,967.62
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 270.78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 702.25
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 8,960.98</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 3,108.91
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 12,069.89</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

**CARGO - Nutricionista Plantonista SD**

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	2.546.80
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2237-10
3	Posto de Trabalho		3
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		11

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2.546.80
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.031.60</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 252.53
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 84.28
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 336.81</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 673.68
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 84.21
C	SAT	3.00%	R\$ 101.05
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 50.53
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 33.68
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 20.21
G	INCRA	0.20%	R\$ 6.74
H	FGTS	8.00%	R\$ 269.47
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1.239.58</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 35.29
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 193.05
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 228.34</b>

## Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 336.81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,239.58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 228.34
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,804.73</b>

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 12.73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 104.29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 58.93
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.88
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 178.26</b>

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 417.88
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 14.04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 2.01
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 13.54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.50
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 448.97</b>

#### Submódulo 4.2 - Intra jornada

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 448.97
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 448.97</b>

### Módulo 5 - Insumos Diversos

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
----------	---	-----------------------	--------------------



A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 293.94
B	Lucro	10.00%	R\$ 617.28
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 6,790.08</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,128.38
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 732.46
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 395.92
	<b>Total</b>		<b>R\$ 2,039.60</b>

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3,031.60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,804.73
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 178.26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 448.97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 5,878.86</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2,039.60
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 7,918.46</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022

CARGO - Odontólogo Plantonista SD

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	2,546.80
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2232-88
3	Posto de Trabalho		3
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		9

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2,546.80
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 3,031.60</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 252.53
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 84.28
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 336.81</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 673.68
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 84.21
C	SAT	3.00%	R\$ 101.05
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 50.53
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 33.68
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 20.21
G	INCRA	0.20%	R\$ 6.74
H	FGTS	8.00%	R\$ 269.47
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,239.58</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 1.09
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 157.95
C	Benefício xxx	

D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 159.04</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 336.81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,239.58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 159.04
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,735.43</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 12.73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 104.29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 58.93
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.88
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 178.26</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 412.11
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 13.85
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 1.98
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 13.35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.48
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 442.77</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 442.77
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 442.77</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
----------	-------------------------	--------------------

A	Uniformes	R\$	200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$	20.00
C	Equipamentos	R\$	100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$	95.30
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 290.17
B	Lucro	10.00%	R\$ 609.35
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 6,702.88</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,113.89
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 723.05
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 390.84
<b>Total</b>			<b>R\$ 2,013.41</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3,031.60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,735.43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 178.26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 442.77
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 5,803.36</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2,013.41
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 7,816.76</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

**CARGO - Técnico de Enfermagem Socorrista - Diarista**

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	2,000.00
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3222-05
3	Posto de Trabalho		1
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		22

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2,000.00
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 2,484.80</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 206.98
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 69.08
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 276.06</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 552.17
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 69.02
C	SAT	3.00%	R\$ 82.83
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 41.41
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 27.61
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 16.57
G	INCRA	0.20%	R\$ 5.52
H	FGTS	8.00%	R\$ 220.87
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,016.00</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 256.20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 386.10
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 642.30</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 276.06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,016.00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 642.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,934.36</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 10.44
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 85.48
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 48.30
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.35
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.54
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 146.11</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente****Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 380.44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 12.78
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 1.83
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 12.33
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.37
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 408.74</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 408.74
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 408.74</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saúde Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
----------	---	-----------------------	--------------------

A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 269.47
B	Lucro	10.00%	R\$ 565.88
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 6,224.65</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 1,034.42
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 671.46
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 362.95
<b>Total</b>			<b>R\$ 1,869.76</b>

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2,484.80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,934.36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 146.11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 408.74
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 5,389.31</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1,869.76
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 7,259.07</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022

CARGO - Técnico de Enfermagem - Plantonista SN

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	2,000.00
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3222-05
3	Posto de Trabalho		60
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	39.00
5	Dias trabalhados no mês		6

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2,000.00
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ 165.66
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2,650.46</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 220.78
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 73.68
	<b>Total</b>	<b>11.11%</b>	<b>R\$ 294.47</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 588.99
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 73.62
C	SAT	3.00%	R\$ 88.35
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 44.17
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 29.45
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 17.67
G	INCRA	0.20%	R\$ 5.89
H	FGTS	8.00%	R\$ 235.59
	<b>Total</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$ 1,083.73</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 210.60
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 210.60</b>



**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 294.47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1,083.73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 210.60
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,588.80</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 11.13
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 91.18
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 51.52
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.37
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.64
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 155.85</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 366.26
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 12.31
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 1.76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 11.87
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.32
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 393.51</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 393.51
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 393.51</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 260.20
B	Lucro	10.00%	R\$ 546.41
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 6,010.52</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 998.83
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 648.37
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 350.47
<b>Total</b>			<b>R\$ 1,805.44</b>

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2,650.46
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,588.80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 155.85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 393.51
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 5,203.92</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1,805.44
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 7,009.36</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

**CARGO - Técnico de Farmácia - Diarista**

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1,283.59
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3251-10
3	Posto de Trabalho		1
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		22

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1,283.59
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1,768.39</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 147.31
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 49.16
	<b>Total</b>	<b>11.11%</b>	<b>R\$ 196.47</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 392.97
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 49.12
C	SAT	3.00%	R\$ 58.95
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 29.47
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 19.65
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 11.79
G	INCRA	0.20%	R\$ 3.93
H	FGTS	8.00%	R\$ 157.19
	<b>Total</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$ 723.07</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 299.18
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 386.10
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	

<b>Total</b>	<b>R\$ 685.28</b>
--------------	-------------------

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 196.47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 723.07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 685.28
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,604.82</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 7.43
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 60.83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 34.38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.25
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.10
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 103.98</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 289.77
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 9.74
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 1.39
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 9.39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.04
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 311.32</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 311.32
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 311.32</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00

B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$	20.00
C	Equipamentos	R\$	100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$	95.30
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 210.19
B	Lucro	10.00%	R\$ 441.40
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 4,855.41</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 806.88
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 523.76
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 283.11
<b>Total</b>			<b>R\$ 1,458.47</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1,768.39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,604.82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 103.98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 311.32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 4,203.82</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1,458.47
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 5,662.28</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022

CARGO - Técnico de Farmácia - Plantonista SN

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1,283.59
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3251-10
3	Posto de Trabalho		3
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		11

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1,283.59
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ 172.91
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,941.30</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 161.71
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 53.97
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 215.68</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 431.40
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 53.92
C	SAT	3.00%	R\$ 64.71
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 32.35
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 21.57
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 12.94
G	INCRA	0.20%	R\$ 4.31
H	FGTS	8.00%	R\$ 172.56
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 793.77</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 111.08
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 193.05

C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 304.13</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 215.68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 793.77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 304.13
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,313.58</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 8.15
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 66.78
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 37.74
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.27
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.20
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 114.15</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 280.75
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 9.43
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 1.35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 9.10
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 1.01
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 301.64</b>

**Submódulo 4.2 - Intraornada**

<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 301.64
4.2	Intraornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 301.64</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30

<b>Total</b>	<b>R\$ 415.30</b>
--------------	-------------------

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Custos Indiretos	5.00%	R\$ 204.30
B Lucro	10.00%	R\$ 429.03
<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 4,719.30</i>
C Tributos	14.25%	R\$ 784.26
C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 509.08
C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 275.18
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,417.58</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1,941.30
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,313.58
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 114.15
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 301.64
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 4,085.97</b>
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1,417.58
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 5,503.55</b>

Proposta válida por 90 dias.



# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

**CARGO - Técnico de Farmácia - Plantonista SD**

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1,283.59
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3251-10
3	Posto de Trabalho		3
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		11

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1,283.59
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,768.39</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 147.31
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 49.16
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 196.47</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 392.97
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 49.12
C	SAT	3.00%	R\$ 58.95
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 29.47
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 19.65
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 11.79
G	INCRA	0.20%	R\$ 3.93
H	FGTS	8.00%	R\$ 157.19
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 723.07</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 111.08
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 193.05
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	

<b>Total</b>	<b>R\$ 304.13</b>
--------------	-------------------

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 196.47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 723.07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 304.13
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,223.67</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 7.43
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 60.83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 34.38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.25
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.10
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 103.98</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 258.00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 8.67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 1.24
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 8.36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 0.93
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 277.20</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 277.20
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 277.20</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Custos Indiretos	5.00%	R\$ 189.43
B Lucro	10.00%	R\$ 397.80
<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 4,375.77</i>
C Tributos	14.25%	R\$ 727.17
C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 472.02
C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 255.15
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,314.39</b>

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1,768.39
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,223.67
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 103.98
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 277.20
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	<b>R\$ 3,788.54</b>
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1,314.39
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 5,102.93</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

**CARGO - Técnico em Saúde Bucal - Plantonista SD**

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1,283.59
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3224-05
3	Posto de Trabalho		2
4	Auxílio alimentação da Categoria Profissional	R\$	19.50
5	Dias trabalhados no mês		11

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1,283.59
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 484.80
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,768.39</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 147.31
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 49.16
<b>Total</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 196.47</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 392.97
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 49.12
C	SAT	3.00%	R\$ 58.95
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 29.47
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 19.65
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 11.79
G	INCRA	0.20%	R\$ 3.93
H	FGTS	8.00%	R\$ 157.19
<b>Total</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 723.07</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 111.08
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 193.05
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 304.13</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 196.47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 723.07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 304.13
<b>Total</b>		<b>R\$ 1,223.67</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 7.43
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 60.83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 34.38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 0.25
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 1.10
<b>Total</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 103.98</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 258.00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 8.67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 1.24
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 8.36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 0.93
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 277.20</b>

**Submódulo 4.2 - Intra-jornada**

<b>4.2</b>	<b>Intra-jornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	-
<b>Total</b>		<b>0.00%</b>	<b>-</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$ 277.20
4.2	Intra-jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 277.20</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 200.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 20.00
C	Equipamentos	R\$ 100.00
D	Outros - Atestado de Saude Ocupacional (Admissional e Demissional)	R\$ 95.30
<b>Total</b>		<b>R\$ 415.30</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 189.43
B	Lucro	10.00%	R\$ 397.80
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 4,375.77</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 727.17
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 472.02
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 255.15
<b>Total</b>			<b>R\$ 1,314.39</b>

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1,768.39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,223.67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 103.98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 277.20
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 415.30
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 3,788.54</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1,314.39
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 5,102.93</b>

Proposta válida por 90 dias.

# PROJETO - UPA ENGENHO NOVO



PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 312,903.63
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade - 10% (grau mínimo), 20% (médio) ou 40% (máximo)	R\$ 62,540.00
D	Adicional Noturno	R\$ 21,053.14
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
G	Outros - Gratificação RT	R\$ 3,865.24
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 400,362.01</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 33,350.16
B	Férias e Adicional de Férias	2.78%	R\$ 11,130.06
<b>TOTAL</b>		<b>11.11%</b>	<b>R\$ 44,480.22</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 88,968.45
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 11,121.06
C	SAT	3.00%	R\$ 13,345.27
D	SESC ou SESI	1.50%	R\$ 6,672.63
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 4,448.42
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 2,669.05
G	INCRA	0.20%	R\$ 889.68
H	FGTS	8.00%	R\$ 35,587.38
<b>TOTAL</b>		<b>36.80%</b>	<b>R\$ 163,701.94</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 8,55 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	R\$ 1,995.23
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 27,172.88
C	Benefício xxx	
D	Outros (especificar)	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 29,168.11</b>

### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 44,480.22
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 163,701.94
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 29,168.11
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 237,350.27</b>

## Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0.420%	R\$ 1,681.52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.034%	R\$ 0.57
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3.440%	R\$ 13,772.45
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	R\$ 7,783.04
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.715%	R\$ 55.65

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.062%	R\$ 248.22
<b>TOTAL</b>		<b>6.615%</b>	<b>R\$ 23,541.46</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8.33%	R\$ 55,104.48
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.28%	R\$ 1,851.51
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.04%	R\$ 264.50
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.27%	R\$ 1,785.39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.03%	R\$ 198.38
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>8.95%</b>	<b>R\$ 59,204.25</b>

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0.00%	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>0.00%</b>	<b>R\$ -</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 59,204.25
4.2	Intra jornada	R\$ -
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 59,204.25</b>

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 26,000.00
B	Materiais - Crachá de identificação funcional	R\$ 2,600.00
C	Equipamentos	R\$ 13,000.00
D	Outros - Atestado de Saúde Ocupacional ( Admissional e Demissional )	R\$ 12,389.00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 53,989.00</b>

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5.00%	R\$ 38,722.35
B	Lucro	10.00%	R\$ 81,316.93
	<i>Base de cálculo para o Tributo</i>	<i>0.8575</i>	<i>R\$ 894,486.27</i>
C	Tributos	14.25%	R\$ 148,646.41
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9.25%	R\$ 96,489.77
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0.00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 52,156.63
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 268,685.69</b>

#### 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL:

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 400,362.01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 237,350.27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 23,541.46
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 59,204.25
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,989.00
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 774,446.99</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 268,685.69
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 1,043,132.68</b>

Proposta válida por 90 dias.



**COMPOSIÇÃO DE CUSTOS  
PROJETO UPA ENGENHO NOVO**

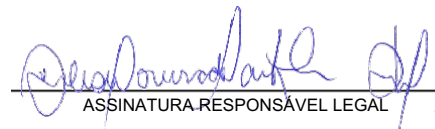


**PROCESSO SEI Nº: 080007/003355/2022**

CARGO	POSTO (carga horária)	QTDE.	VALOR UNITARIO PROPOSTO	VALOR MENSAL TOTAL	VALOR SEMESTRAL TOTAL
ASSISTENTE SOCIAL	SD - 24HS	4	R\$ 7,816.76	R\$ 31,267.06	R\$ 187,602.34
ENFERMEIRO SOCORRISTA - RT	DIARISTA - 40HS	1	R\$ 14,847.22	R\$ 14,847.22	R\$ 89,083.33
ENFERMEIRO SOCORRISTA - DIARISTA	DIARISTA - 30 HS	2	R\$ 10,156.60	R\$ 20,313.20	R\$ 121,879.20
ENFERMEIRO PLANTONISTA - PL 24HS	SD/SN - 30 HS	30	R\$ 10,222.14	R\$ 306,664.17	R\$ 1,839,985.02
FARMACEUTICO - RT	DIARISTA - 40 HS	1	R\$ 14,501.01	R\$ 14,501.01	R\$ 87,006.07
FARMACEUTICO - PLANTONISTA	SD/SN - 24 HS	7	R\$ 8,309.19	R\$ 58,164.33	R\$ 348,985.99
FISIOTERAPEUTA - RT	DIARISTA - 40 HS	1	R\$ 12,608.83	R\$ 12,608.83	R\$ 75,653.01
FISIOTERAPEUTA - PLANTONISTA SD	SD - 30 HS	3	R\$ 7,918.46	R\$ 23,755.39	R\$ 142,532.36
FISIOTERAPEUTA - PLANTONISTA SN	SN - 30 HS	3	R\$ 8,742.62	R\$ 26,227.85	R\$ 157,367.10
NUTRICIONISTA - RT	DIARISTA - 40HS	1	R\$ 12,069.89	R\$ 12,069.89	R\$ 72,419.37
NUTRICIONISTA - PLANTONISTA SD	SD - 32H 30MIN	3	R\$ 7,918.46	R\$ 23,755.39	R\$ 142,532.36
ODONTÓLOGO	SD - 24HS	3	R\$ 7,816.76	R\$ 23,450.29	R\$ 140,701.76
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - DIARISTA	DIARISTA - 32H 30MIN	1	R\$ 7,259.07	R\$ 7,259.07	R\$ 43,554.42
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - PL 24HS	SD/SN -32H 30MIN	60	R\$ 7,009.36	R\$ 420,561.35	R\$ 2,523,368.09
TÉCNICO DE FARMÁCIA - DIARISTA	DIARISTA - 32H 30MIN	1	R\$ 5,662.28	R\$ 5,662.28	R\$ 33,973.71
TÉCNICO DE FARMÁCIA - PL SD	SD -32H 30MIN	3	R\$ 5,102.93	R\$ 15,308.80	R\$ 91,852.80
TÉCNICO DE FARMÁCIA - PL SN	SN -32H 30MIN	3	R\$ 5,503.55	R\$ 16,510.66	R\$ 99,063.95
TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL - PL SD	SD - 32H 30MIN	2	R\$ 5,102.93	R\$ 10,205.87	R\$ 61,235.20
<b>TOTAL</b>		<b>129</b>	<b>R\$ 158,568.10</b>	<b>R\$ 1,043,132.68</b>	<b>R\$ 6,258,796.08</b>

Proposta válida por 90 dias.

Rio de Janeiro, 12 de abril de 2022.

  
 ASSINATURA RESPONSÁVEL LEGAL